

～社員のやる気を引き出す～

賃金制度・人事評価制度 導入セミナー

人手不足の折、人材獲得競争が過熱し企業の賃上げの動きが相次ぐ中、中小企業では対応が難しいのが現状です。「採用と定着」の切り札にもなり、社員のやる気を引き出す「ほめて育てる評価」の方法と、評価と連動した「昇給・賞与」の仕組みを紹介します。

主催 有限会社 仁企画 (協賛: ㈱賃金人事サポート)

開催日 令和6年7月11日(木) 14時～16時

場所 むさし府中商工会議所会館 2階第5特別会議室
住所: 東京都府中市緑町3-5-2

費用 無料 (定員20名)

特典 ご来場特典として、**無料経営診断が受診できます。**
個別診断で、貴社に最適な賃金・人事制度の導入・改善方法がわかる好評企画です。

セミナー概要

- 採用・定着に強くなる会社の賃金人事制度はここが違う
- 社員のやる気を引き出す評価のポイントと昇給・賞与方式
- 業績向上への意識が高くなる「ほめて育てる人事考課」制度
- 明日から社内で行き組める制度改善・導入のステップ

講師紹介



猿山 康継 (有)仁企画 代表取締役 中小企業診断士

コンピュータ会社総務人事部で賃金人事制度改革に従事し独立。中小企業の経営改善指導に長年従事。国の支援センターでは経営計画策定等で企業の業績回復案件に対応。「ほめて育てる人事考課」「指標額方式の賃金制度」を考案。多くの企業へ導入支援実績あり。一般社団法人多摩経営工房 副会長。



丹下 晴文 ㈱賃金人事サポート 代表取締役社長 中小企業診断士

製菓会社総務人事部で、組織活性化、人事賃金制度設計、管理者教育に従事。独立後は組織活性化、人事賃金制度見直し、経営改善、プロモーション支援を行う。東京都中小企業振興公社プロモーションナビゲータ、日本マネジメントスクール非常勤講師を歴任。



松尾 正二郎 ㈱賃金人事サポート 代表取締役副社長 中小企業診断士

食品会社で営業、総務人事、マーケティング部門にて制度改革、組織活性化に従事し独立。中小企業の賃金人事評価制度の構築・導入を行っている。商工会議所にて中小企業活力向上診断専門家。独立行政法人中小企業基盤整備機構 中小企業アドバイザー。



商工会議所主催のセミナーではありません。

こんな悩みにお応えします。

- 採用ができなくて困っている。
- 社員に自発性がない、やりがいを感じない。
- がんばる社員を評価したい。給与に反映したい。
- 限られた昇給原資を社員の頑張りに応じて配分したい。



ほんとうに必要なの？

Q:賃金人事制度は大手企業の制度であって、中小企業にも必要でしょうか？

A:企業規模にかかわらず、企業には成長の「踊り場」があります。経営者一人の才覚だけでなく、社員のやる気、成長があつてこそ会社が成長します。

中小企業こそ、成長のための賃金人事制度が大きな武器になります。

すぐに使える人事考課表

考課要素
考課の視点
考課判定

優れているA,Bのみ
根拠となる具体的事実を記入

考課結果の得点を加算して
新たな得点を決定

指導すべき点は必ず記入

社内等級制度サンプル

6等級制のご提案 等級格付基準表=成長の基準

等級	1等級	2等級	3等級
レベルの目安	新卒・中途採用の一般社員	定年退職者はほぼすべて	役員・部長・部長候補者
昇給(調整)の目安	10%	10%	20%
昇給(調整)の原資	10%	10%	20%

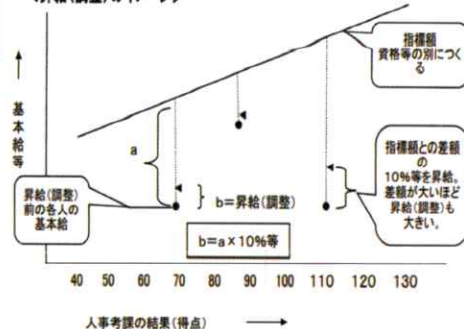
ひな形
進呈!



人件費変動型の昇給「指標額方式」

- 人件費のコントロールがし易い。
- 人事考課得点が高くて給与の低い人は、たくさん昇給。
- 人事考課得点が低くて給与の高い人は調整もあり。
- 初任給や途中の昇給のアンバランスが徐々に精算できる。
- 手当や基本給与の見直しも簡単。

<昇給(調整)のイメージ>



～社員のやる気を引き出す～

賃金制度・人事評価制度 導入セミナー(7月11日開催) 受講申込

下記必要事項をご記入の上、送信ください。

FAX

03-6361-9698

WEB



jinjipro4@gmail.com
WEBからお申込みの場合は左のQRコードを読み取りください。

会社名	業種
役職	フリガナ
〒	お名前
住所	従業員数
電話	メールアドレス