

経営者限定

本セミナーは経営判断を
される方を対象としています。

参加費
無料

定員
20名

来場
特典

～社員のやる気を引き出す～

賃金制度・人事評価制度 導入セミナー

人手不足の折、人材獲得競争が過熱し企業の賃上げの動きが相次ぐ中、中小企業では対応が難しいのが現状です。「採用と定着」の切り札にもなり、社員のやる気を引き出す「ほめて育てる評価」の方法と、評価と連動した「昇給・賞与」の仕組みを紹介します。

主催

株式会社 賃金人事サポート

開催日

令和8年2月17日(火) 14時～16時

場所

八王子商工会議所会館 3F中会議室
住所 東京都八王子市大横町11-1

費用

無料 (定員20名)

特典

ご来場特典として、無料相談ができます。
個別診断で、貴社に最適な賃金・人事制度の
導入・改善方法がわかる
好評企画です。



【バスをご利用の場合】

- JR 八王子駅北口からのバス(八日町4経由行きが目印)
11番のりば(みつい台行き)⇔サイエンスドーム
- 京王八王子駅北口からのバス(八日町4経由行きが目印)
4番のりば JR 八王子駅経由(みつい台行き)⇔サイエンスドーム

セミナー概要

- 採用・定着に強くなる会社の賃金人事制度はここが違う
- 社員のやる気を引き出す評価のポイントと昇給・賞与方式
- 業績向上への意識が高くなる「ほめて育てる人事考課」制度
- 補助金を活用した賃金人事制度改善・導入のすすめ方

講師紹介



猿山 康継 (株)賃金人事サポート 取締役会長 中小企業診断士

コンピュータ会社総務人事部で賃金人事制度改革に従事し独立。中小企業の経営改善指導に長年従事。国の支援センターでは経営計画策定等で企業の業績回復案件に対応。「ほめて育てる人事考課」「指標額方式の賃金制度」を考案。多くの企業へ導入支援実績あり。一般社団法人多摩経営工房。



丹下 晴文 (株)賃金人事サポート 代表取締役社長 中小企業診断士

製薬会社総務人事部で、組織活性化、人事賃金制度設計、管理者教育に従事。独立後は組織活性化、人事賃金制度見直し、経営改善、プロモーション支援を行う。東京都中小企業振興公社プロモーションナビゲータ、日本マネジメントスクール非常勤講師を歴任。



松尾 正二郎 (株)賃金人事サポート 代表取締役副社長 中小企業診断士

食品会社で営業、総務人事、マーケティング部門にて制度改革、組織活性化に従事し独立。中小企業の賃金人事評価制度の構築・導入を行っている。商工会議所にて中小企業活力向上診断専門家。独立行政法人中小企業基盤整備機構 中小企業アドバイザー。

An illustration of five people standing in a row. From left to right: a man in a dark suit and green tie, a woman in a grey suit holding a yellow folder, a man in a dark suit and green tie waving, a woman in a dark suit, and a man in a dark suit and blue tie with glasses. They are all smiling and standing against a background with two horizontal orange lines.

- ## ほんとうに必要なの？

中小企業こそ、成長のための賃金人事制度が大きな武器になります。

社内等級制度サンプル

ひな形
進呈！

[illegible]

指導すべき点は必ず記入

[illegible]

- 人件費のコントロールがし易い。
- 人事考課得点が高くて給与の低い人は、たくさん昇給。
- 人事考課得点が低くて給与の高い人は調整もあり。
- 初任給や途中の昇給のアンバランスが徐々に精算できる。
- 手当や基本給与の見直しも簡単。

賃金制度・人事評価制度 導入セミナー(2月17日開催) 受講申込

FAX

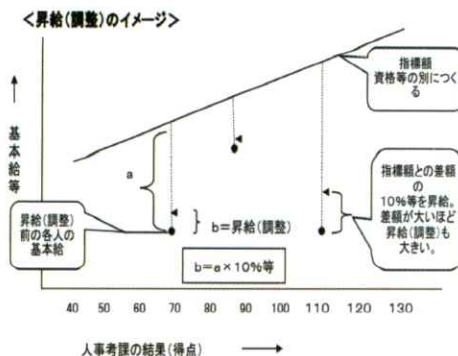
042-542-8223

WEB



 Jinjipro.tange@gmail.com

WEBからお申込みの場合は左のQRコードを読み取りください。



会社名	業種
役職	フリガナ お名前
〒 住所	従業員数 人
電話	メールアドレス